

z dnia 3 lutego 2023 r.

**w sprawie upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy Krzyżanów
do poinformowania w imieniu Rady skarżącej o uznaniu Rady za organ niewłaściwy
do rozpatrzenia skargi**


Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Stwierdza się, że Rada Gminy Krzyżanów nie jest uprawniona do oceny zasadności skargi złożonej na Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Prof. Władysława Szafera w Kterach przez skarżącą.

§ 2. Uzasadnienie podjętej uchwały stanowi jej załącznik.

§ 3. Wykonanie uchwały, w tym poinformowanie skarżącej o sposobie załatwienia skargi powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krzyżanów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Wiesław Czekał

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), rada gminy rozpatruje skargi na działania wójta i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, wnioski oraz petycje składane przez obywateli. W tym celu powołuje komisję skarg, wniosków i petycji.

W dniu 10 stycznia 2023 r. pismem Delegatury Kuratorium Oświaty w Łodzi z siedzibą w Kutnie Nr ŁKO.DKT.140.1.2023 z dnia 9 stycznia została do Rady Gminy Krzyżanów przekazana skarga z dnia 3 stycznia 2023 r. na Dyrektora Szkoły Podstawowej im. prof. Władysława Szafera w Kterach, zarzucając mu naruszenie zasady równego traktowania oraz dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników zatrudnionych w szkole w związku z przyznaniem nagród Dyrektora Szkoły.

W dniu 27 stycznia 2023 r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji dokonała analizy treści skargi oraz przygotowała projekt uchwały wraz z uzasadnieniem. Komisja uznała, że Rada Gminy nie posiada kompetencji do rozpatrzenia czy w relacjach pracownik/nauczyciel a pracodawca/dyrektor szkoły doszło do dyskryminacji czy nierównego traktowania w zatrudnieniu. Właściwym do rozpatrzenia sprawy w tym zakresie jest sąd pracy, który po stwierdzeniu zasadności takich zarzutów może zasądzić na rzecz pracownika stosowne odszkodowanie, co wynika z art. 18^{3d} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Wiesław Czekaj